



## MANAGEMENT, ENCADREMENT, QUELLES EVOLUTIONS ?

numéro 147 (janvier 2016)

*Coordinatrices : Dominique DÉPINOY, Florence BOURGOIN, Chantal LE BOUFFANT*

---

Ce numéro se propose d'actualiser les réflexions, analyses et recherches à propos du travail d'encadrement et de direction de services de l'action sociale et médico-sociale du secteur privé comme du secteur public.

Les orientations libérales des politiques publiques, la rationalisation de l'action sociale, la récession budgétaire, transforment les modalités d'interventions, l'organisation du travail, ainsi que les pratiques professionnelles et d'encadrement. L'inclusion des publics fragilisés dans un environnement socio-économique difficile, impliquent des pratiques et initiatives collectives et /ou partenariales, chronophages en énergie et temps. L'accompagnement au changement de pratiques est une préoccupation d'encadrement de plus en plus présente. Les effets de la diffusion d'une culture du résultat et de l'évaluation permanente des dispositifs et des individus, entraîne une légitimité différente des cadres<sup>1</sup> et une certaine évolution identitaire.

Ainsi, le contexte actuel, interroge les savoir faire managériaux et organisationnels des cadres qu'ils soient, directeur(trice), responsables, conseiller(ère)-expert, chef de service ou cadre d'unité, d'établissement ou de services sociaux, médico-sociaux.

Cet appel à contributions vous donne l'occasion de proposer un article qui pourrait concerner différentes pistes possibles, telles que par exemple :

- L'influence ou les effets des évolutions institutionnelles, politiques et culturelles, sur les fonctions et rôles de l'encadrement ou de la direction de services
- Les enjeux actuels de l'encadrement au plan humain, technique et social.
- La référence éthique dans l'activité de cadre socio-éducatif et ses mises en œuvre dans le management.
- Les méthodes de travail, les outils et projets innovants dans l'activité d'un cadre.
- L'évolution du métier de cadre intermédiaire et les transformations identitaires qui l'accompagnent.
- Des notions comme : responsabilités, délégation, compétences individuelles et collectives, animation d'équipe, management et changement.
- Plus largement, tout sujet touchant l'activité et les compétences de cadre dans le secteur social ou médico-social.

---

<sup>1</sup> H.CHERONNET, « Etre cadre dans le secteur de l'éducation spécialisée : Quelle(s) professionnalité(s) dans un contexte de rationalisation de l'action publique ? », *Revue Sociétés et jeunes en difficulté*, n°7/Printemps 2009 : La construction de la professionnalité éducative.

### Quelques repères dans l'organisation de votre contribution à un numéro de la revue FORUM

**Nous vous remercions de vous être fait connaître, en nous proposant le titre de votre article** (ou des étudiants et personnes ressources que vous connaissez) qui aborde le thème de ce numéro de la revue Forum.

La revue FORUM se donne pour but de « *diffuser et valoriser les travaux de recherche et d'études, toutes disciplines confondues, issus des étudiants et professionnels de formations supérieures de tous lieux de formation, de toute nationalité. Le fondement de ces recherches est de problématiser les rapports particuliers dans le champ du travail social entre la réflexion et l'action, interroger le sens des pratiques et la place du sujet, montrer les articulations complexes et mouvantes avec les politiques, appréhender les transformations sociales et leurs incidences sur le champ, visant la professionnalisation et la formation* ».

Cette revue est coordonnée par des membres du comité de rédaction et son rédacteur en chef, elle s'articule autour de thèmes annoncés à l'avance.

- **Les consignes de mise en forme sont les suivantes :**

- 8 à 10 pages, soit 35.000 signes maximum, y compris les notes de bas de pages et une brève bibliographie.  
N.B : Evitez les nombreuses notes de bas de pages.
- En police « Times New Roman », de taille 11. (Notes de bas de pages en taille 8).
- Pas de souligné, mais l'utilisation du **gras** sert de mise en valeur des sous-titres.
- Un résumé en 2 ou 3 phrases de l'article ainsi que 4 ou 5 mots clés maximum.
- Par ailleurs, **une présentation de l'auteur en 3 lignes**, avec votre adresse mail si vous le souhaitez, afin de vous faire connaître.
- L'envoi de l'écrit définitif s'adresse aux coordinateurs par fichier mail

- **Les délais :**

Nous attendons vos propositions d'article jusqu'au 1<sup>er</sup> octobre 2015.

#### **Coordinatrices du numéro 147 :**

Dominique Dépinoy > [dominique.depinoy@yahoo.fr](mailto:dominique.depinoy@yahoo.fr)

Florence Bourgoin > [florencebourgoin@gmail.com](mailto:florencebourgoin@gmail.com)

Chantal Le Bouffant > [Chantal.lebouffant@yahoo.fr](mailto:Chantal.lebouffant@yahoo.fr)