



PETIT DEJEUNER DE L'AFREF INVITATION

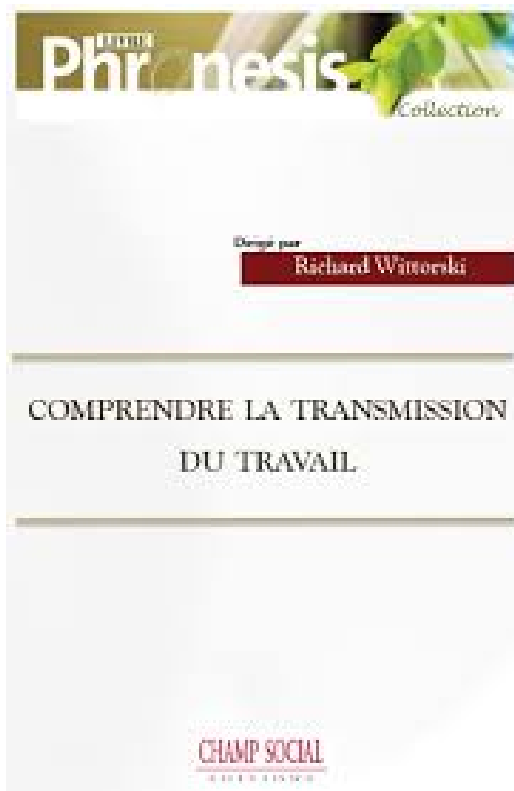
Vendredi 12 février de 9h à 11h

En terrasse du Café Restaurant "Le Père Fouettard"
9, rue Pierre LESCOT, Paris - métro : Étienne Marcel ou les Halles



Présentation par Richard WITTORSKI, de l'ouvrage qu'il a dirigé "Comprendre la transmission du travail"

Richard Wittorski est Professeur des Universités, Directeur de l'ESPE (Ecole Supérieure du Professorat et de l'Éducation) de l'Université de Rouen et chercheur au laboratoire CIVIIC (Centre de recherche Interdisciplinaire sur les Valeurs, les Idées, les Identités et les Compétences). Il a également co-présidé l'AECSE (Association des enseignants et chercheurs en sciences de l'éducation entre 2008 et 2010). Ses travaux portent sur les rapports travail-formation et particulièrement la professionnalisation dans le champ de la formation des adultes. Il a réalisé plus d'une centaine de publications sur ces questions.



Présentation de l'ouvrage : Le champ de la transmission est bien entendu beaucoup plus vaste que celui de la seule transmission du travail. En effet, il concerne des « objets » très divers tels la transmission inter-générationnelle, la transmission des savoirs (dans un contexte scolaire ou non), la transmission des valeurs, ... De façon plus limitée, nous nous intéresserons ici exclusivement au thème de la transmission du travail et plutôt d'ailleurs, en situation de travail. Celui-ci est par excellence un thème récurrent qui prend une nouvelle actualité à chaque période de fort renouvellement générationnel dans les organisations. La première évidence consiste à dire que la transmission du travail est souvent peu ou pas organisée dans les organisations, sans doute parce qu'elle est souvent considérée comme se faisant naturellement dès lors que l'on met en relation un "ancien" (au sens d'expérimenté) et un nouveau (au sens de néophyte). Certes, pour peu que le premier accepte de s'ouvrir au second, il est possible de dire, selon l'expression couramment utilisée, que quelque chose « passe » de l'un à l'autre. Mais de quoi s'agit-il ? D'expérience individuelle singulière, de travail prescrit, de valeurs, de gestes, de conceptions de métier... Par ailleurs comment s'opère cette transmission ? La réponse à ces questions permet probablement de penser des dispositifs d'aide à la transmission plus efficaces...

Inscription obligatoire à contact@afref.org